

MASTER PSYCHOLOGIE



PARCOURS PSYCHOLOGIE SOCIALE ET CONDUITE DU CHANGEMENT : DIAGNOSTIC ET INTERVENTION

DIPLÔME NATIONAL

niveau de diplôme

Grade de Master (Bac+5)

durée

2 années

lieu-x de formation

Caen

crédit ECTS

120

CONTACT

Université de Caen Normandie
UFR de Psychologie
Esplanade de la Paix · CS 14032 ·
14032 Caen Cedex 5

ufrpsycho.unicaen.fr

Le parcours « psychologie sociale de l'intervention : audit et conduite de changement » est destiné à former des psychologues spécialisés dans l'accompagnement du changement au niveau individuel, organisationnel ou institutionnel. Il vise à développer la capacité des diplômés à mobiliser les modèles théoriques et les méthodologies issus de la psychologie sociale dans le but d'élaborer et maîtriser les démarches d'intervention et de conduite de changement dans trois grands domaines de la vie sociale : travail (insertion professionnelle ou gestion des risques psychosociaux), santé publique (éducation à la santé et prévention des comportements à risques) et citoyenneté (prévention des discriminations et promotion de l'inclusion sociale).

MÉTIERS VISÉS

Psychologue

COMPÉTENCES ACQUISES

- Maîtrise des outils, méthodes et techniques permettant d'accompagner et de conduire le changement au niveau individuel comme organisationnel ou institutionnel, et dans les domaines du travail et des organisations, de la santé publique et de la citoyenneté
- Audit social, diagnostic et développement d'indicateurs
- Évaluation psychométrique
- Démarches d'intervention psychosociale
- Méthodologie de conception de projet (plan de promotion et de prévention)
- Maîtrise de l'ingénierie psychosociale
- Ergonomie de l'activité
- Gestion des risques psychosociaux

POURSUITE D'ÉTUDES

Doctorat

Possibilité de compléter sa formation avec des DU divers

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- Psychologie sociale de l'intervention
- Psychologie sociale de la justice
- Psychologie sociale des émotions et prise de décision
- Psychologie sociale de la communication
- Psychologie sociale du changement
- Psychologie sociale de la vulnérabilité
- Enjeux psychosociaux dans les domaines de la citoyenneté, des organisations et de la santé
- Dynamique de groupe
- Observation et entretien
- Motivation et changement
- Discrimination
- Modèles et démarches d'intervention et d'accompagnement du changement
- Modèles multidimensionnels du changement
- Ingénierie psychosociale
- Ergonomie de l'activité
- Analyse des normes sociales
- Traitement des données
- Promotion et gestion de la diversité (lutte contre les discriminations)
- Environnement et politiques publiques (comportements écologiques)
- Relations humaines et travail (fonction RH, droit du travail, Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences -GPEC-, gestion de l'entreprise, théories des organisations)
- Formation et insertion (ingénierie de la formation, bilan de compétences, techniques de recrutement)
- Promotion et prévention des comportements de santé
- Accompagnement du changement dans le domaine de la santé au travail (risques psychosociaux et sécurité au travail, justice organisationnelle)
- Préparation à l'insertion professionnelle et à la recherche
- Anglais
- Techniques et outils de recherche d'emploi
- Techniques de communication

ADMISSION · INSCRIPTION

NIVEAU DE RECRUTEMENT

Bac+3

CONDITIONS D'ACCÈS

L'accès en master 1 est sélectif: critères d'admission et capacité d'accueil définis par UNICAEN

Modalités de sélection: 1) Recrutement sur dossier 2) entretien pour les candidats retenus en 1)

Pré-requis obligatoire: validation d'une licence Psychologie (cf réglementation du titre de psychologue)

PROCÉDURE D'INSCRIPTION : CANDIDATURE

Année universitaire 2022/2023 : Dépôt du dossier de candidature sur l'application [eCandidat](#) : du 25 avril au 27 mai 2022. Recrutement sur dossier puis sur entretien pour les seuls candidats retenus à l'issue de la première étape du dossier. La commission pédagogique appréciera les résultats antérieurs du candidat et l'adéquation de son cursus avec la formation souhaitée. La commission pédagogique appréciera la motivation du candidat et l'adéquation de la formation souhaitée à son projet. L'entretien permettra de poursuivre le processus de sélection afin d'évaluer l'ensemble des éléments du dossier du candidat. L'entretien permettra ainsi au candidat d'expliquer son cursus antérieur, son projet et sa motivation pour intégrer la formation demandée. Il permettra également d'apprécier les qualités du candidat, son aptitude à suivre la formation et à obtenir son diplôme.